

# Aanstellingsbeleid Beachvolley Eindhoven

In dit document vind je een beknopte omschrijving van het aanstellingsbeleid van Beachvolley Eindhoven.

Beachvolley Eindhoven streeft ernaar om een sportomgeving met de juiste kwaliteit te bieden voor jong en oud. Naast vrij beachvolleyballen, biedt de vereniging kennismakingsprogramma's en opleidingen aan, die er allen op gericht zijn om zowel het plezier als de vaardigheden in het beachvolleyballen te vergroten.

Om dit te bewerkstelligen is er naast een stabiel bestuur tevens behoefte aan gedegen trainers en vrijwilligers.

## **Trainers en vrijwilligers:**

Wij maken in onze vereniging zoveel mogelijk gebruik van gediplomeerde trainers. Beachvolleybalervaring of aanvullende cursussen met een specialisatie in beachvolleybal is voor alle trainers een basisvereiste. Sommige groepen zullen echter begeleid worden door vrijwilligers. Deze vrijwilligers dienen voldoende volleybal- en trainingservaring te hebben om zowel de kwaliteit als de aandacht voor de groep en het individu te waarborgen. Bij aanname van nieuwe vrijwilligers, die de taak hebben om groepen te trainen, zal dit door ervaren, gediplomeerde trainers beoordeeld worden.

Trainers die verantwoordelijk zijn voor het onderdeel van de Nederlandse Beachvolleybal School (NBS) binnen Beachvolley Eindhoven, dienen training te kunnen geven op BVT-3 nivo en bij voorkeur dit diploma te bezitten, waarbij extra cursussen en/of eigen ervaring in het Beachvolleybal een must zijn.

Om de continuïteit van de kwaliteit te waarborgen zullen de trainers onder andere onderling feedback geven en ontvangen, indien nodig bijscholing of (trainers)cursussen bijwonen en zichzelf continue ontwikkelen in de beachvolleybalsport.

## **Bestuursleden:**

Voor een bestuurslid geldt dat hij of zij, naast voldoende inzet, over de juiste vaardigheden dient te beschikken om zijn of haar taak naar behoren uit te kunnen voeren. Voor elke bestuursfunctie is een beknopte omschrijving van het takenpakket en de daarbij behorende benodigde en/of gewenste vaardigheden. In het geval van een open positie in het bestuur zullen de actieve bestuursleden een vacature uitschrijven die de taken en vaardigheden helder omschrijven. Zij zullen tezamen uit de aanmeldingen de meest geschikte kandidaat selecteren. Dit zal mede gebaseerd worden op het feit of de kandidaat bij de vereniging "past".

Er worden in alle gevallen (trainers, vrijwilligers en bestuursleden) zowel objectieve als subjectieve elementen in ogenschouw genomen, voordat Beachvolley Eindhoven tot aanstelling overgaat.

### **Veilig sportklimaat**

Beachvolley Eindhoven doet er alles aan om een gezond en veilig sportklimaat te creëren. We stellen daarom een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht voor bestuursleden, trainers en vrijwilligers, die met minderjarigen werken. Ook dragen wij onze normen en waarden uit (deze zijn op onze website [www.beachvolley-eindhoven.nl](http://www.beachvolley-eindhoven.nl) te vinden) door zelf een goed voorbeeld te geven en conformeren wij ons aan het Regelement Ongewenst Gedrag van de NeVoBo.

Met ons aanstellingsbeleid voor trainers en vrijwilligers volgen wij de [aanbevelingen van het NOC-NSF](#). Het beleid bestaat uit een aantal stappen:

- Ieder trainer en vrijwilliger heeft een kennismakingsgesprek. Onderwerpen die besproken worden:
  - motivatie: waarom deze club, deze groep
  - relevante werkervaring bij andere verenigingen
  - referenties
- De referenties van trainers en vrijwilligers worden gecheckt
- Er wordt gevraagd om de gedragsregels te onderschrijven
  - Trainers als onderdeel van het contract
  - Vrijwilligers vragen we om ze te ondertekenen
- Iedere trainer of vrijwilliger die met minderjarigen werkt dient een VOG te overleggen. De aanvraag verloopt digitaal door de vereniging. Er wordt getoetst op “belast zijn met zorg voor minderjarigen”
- Wij doen een check of trainers en vrijwilligers geregistreerd staan bij ISR (Instituut Tuchtrechtspraak): Tuchtrect / ‘Register plegers Seksuele Intimidatie in de sport’
- Mocht er toch iets voorvallen:
  - Eerste contact loopt via de vertrouwenscontactpersoon VCP. Contact informatie staat op de website van Beachvolley Eindhoven.
  - Een onderzoek wordt uitgevoerd door het bestuur en indien nodig wordt ondersteuning van de NeVoBo gevraagd.